

문서관리번호	정책-06-00-안전보건정책_202409_01
최종 수정일	2024.09
문서 소관부서	SHE실
문서 승인자	컴플라이언스 부서장

## 안전보건정책

---

## 목차

1. 안전보건에 대한 책임.....	3
2. 안전보건 목표 달성.....	3
1) 고객 안전보건 관리.....	3
2) 임직원 안전보건.....	3
3. 대상주식회사 안전보건 원칙.....	4
4. 안전보건의 책임 수행.....	5

## 1. 안전보건에 대한 책임

### 1) 안전보건 정책 제정 목적

대상주식회사는 우리의 비전인 '건강한 식문화로 행복한 미래를 창조하는 기업'으로 나아가기 위해 사회와 국가 발전에 기여하고, 자연과 사람의 공존을 통한 지속가능성을 지향하며 그 책임을 다하고 있다. 더불어 임직원의 안전과 보건의 향상을 중요하게 여긴다. 이에 우리는 원재료 수급부터 최종 소비 및 폐기까지 사업과 관련된 모든 과정에서 안전보건 이슈 발생가능성을 인지하고 해당 문제를 해결하기 위해 노력하고 있다. 이런 다양한 활동이 우리 사업을 성장시키고, 더 나아가 세계와 국가 발전에 기여할 수 있다고 믿는다.

### 2) 안전보건 정책 적용 범위

안전보건의 책임은 대상주식회사의 모든 임직원에게 적용된다. 나아가 안전보건과 관련하여 이 정책은 우리의 모든 사업의 운영과 직원, 계약 당사자에게 적용한다. 협력사 또는 그 외의 관계자로부터 대상주식회사의 사업, 제품 또는 서비스와 직접 관계된 부정적인 영향이 발생하는 경우, 대상주식회사는 협력사에 대해서도 안전보건에 대한 조치를 요구하며 그러한 해당자가 안전보건 조치를 하지 않은 경우에도 이에 적절히 대처한다. 만약 당사자의 통제 범위 밖에 있는 협력사의 경우 최대한 적극적으로 당사의 정책에 동참해줄 것을 권장하며 아래와 같은 사항을 준수하기 위해 노력한다.

## 2. 안전보건 목표 달성

대상주식회사는 강화되는 산업관련 규제를 검토하여 적극적으로 대응하기 위한 체계를 구축하여 안전보건 전담조직에서 규제 모니터링과 이에 따른 영향 분석을 실시하고, 각 사업장별 담당자와 공동으로 대응한다.

### 1) 고객 안전보건 관리

#### • 방침

대상주식회사는 산업안전보건법에 따라 당사 제품을 구매하는 고객에게 제품의 물질안전데이터(MSDS)를 제공하여 제품 취급 시 안전문제 관련 사고를 대비하도록 한다. 당사에서 취급하는 유해물질이 포함된 제품의 경우 제품 용기나 포장에 경고표지 또는 적법한 라벨을 부착하여 고객이 관련 정보를 확인하여 위험에 노출되지 않도록 한다.

### 2) 임직원 안전보건

#### • 방침

근로자의 안전과 보건을 중심으로 하는 안전보건 경영 체계를 구축하고, 관련 법규 및

제반 규정을 준수한다. 잠재적 유해위험요인을 발굴·개선·제거하고 근로자의 건강증진 및 근로 환경 개선을 위해 적극 노력한다. 또한 근로자의 체계적인 교육 훈련을 위한 인적·물적 자원을 제공함으로써, 안전·보건 증진을 위해 노력하며, 모든 근로자의 자율적인 안전보건활동 참여를 통해 성숙한 안전문화를 조직한다.

- 목표

- 1) 업무상 근로손실 발생률 (강도율)
  - 2025년 중장기 목표 50%로 감소
- 2) ISO 45001 인증 생산공장 적용 비율
  - 2025년 중장기 목표 100%로 확대

### 3. 대상주식회사 안전보건 원칙

안전한 직장 근무환경 조성은 기업의 존재와 활동에 필수적인 요건으로서 대상주식회사는 안전한 직장 근무환경에 미치는 영향을 고려한 사업 활동을 실시한다.

이 안전보건정책은 대상주식회사의 기업 이념에 근거하여 대상주식회사의 산업, 안전, 보건에 대한 책임을 표현하고, 컴플라이언스경영시스템, 윤리 강령 및 행동 지침을 보완한다.

- 1) 일하기 좋은 근무환경 조성

- 근로기준법, 산업안전보건법 및 그 외의 근로관계 법령을 준수한다. 또한, 안전이나 건강을 배려한 직장 환경이나 여유있는 취업 환경을 만들어 근로 재해의 예방과 종업원의 건강·보건 유지에 노력한다. 이를 위해
  - 근로재해를 방지하기 위해 안전보건정책을 표명하는 동시에 안전보건 경영 체계를 구축하고, 안전보건 법규 및 관련 제반 규정을 준수한다.
  - 법률이나 규칙 규제치보다 엄격한 내부 관리기준을 수립하여 유해 물질을 적정하게 관리함과 동시에 누설 방지조치를 취한다. 제품에 포함되는 물질에 대해서도 적절한 관리에 노력한다.
  - 잠재적 유해위험요인을 발굴·개선·제거하고 종사자의 건강증진 및 근로 환경 개선을 위해 적극 노력한다.
  - 근로자의 체계적인 교육 훈련을 위한 인적·물적 자원을 제공함으로써 안전·보건 증진 및 준법을 위해 모든 근로자의 자율적인 안전보건활동 참여를 통해 성숙한 조직문화를 조직한다.
  - 다중적 확인·감시 체제 정비 등 실효성 있는 안전보건관리 체제를 정비하고 적절하게 운용한다.
  - 협력업체 및 유관기관 등 다양한 이해관계자와의 의사소통 체계를 유지하고, 자유로운 의사소통을 통해 안전·보건활동의 투명성을 확보한다.

2) 안전보건경영시스템 구축

- 안전보건경영시스템을 단계적으로 확대하고, 목표를 설정해 운영하며, 정기적으로 검토를 실시해 지속적으로 개선한다.

#### 4. 안전보건의 책임 수행

대상주식회사는 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 관계법령<sup>1</sup>, UN SDGs(지속가능개발목표)<sup>2</sup>, ISO45001(안전보건경영시스템)<sup>3</sup> 등의 실행을 통해서 안전보건의 책임을 완수하기 위하여 최선의 노력을 다한다. 대상주식회사는 사업 활동을 하는 각각의 지역에서 그 나라의 국내법 및 규제를 준수한다.

1) 거버넌스

① 이사회/경영진 책임과 역할

대상(주)는 대표이사, CSO, 안전보건조직을 중심으로 안전보건경영시스템 구축 및 운영을 통하여 기업의 안전보건경영을 강화하고 있다. 또한 관계법령에 따라 매년 회사의 안전 보건에 관한 전년도 활동실적 및 다음 연도 활동계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인을 받아 성실하게 이행하고 있다.

② 전담부서 책임과 역할

---

<sup>1</sup> 산업안전보건법은 근로기준법과 함께 산업재해방지를 위한 유해·위험방지기준의 확립, 책임체제의 명확화, 자율적 조치 등 산업재해방지에 관한 종합적, 계획적인 대책을 추진하여 직장에서 종사자의 안전과 건강을 확보하고 아울러 쾌적한 작업환경의 형성을 촉진하는 것을 목적으로 하여 1981년 12월 31일에 제정된 안전보건의 기본이 되는 법률이다. 이 법률을 12장으로 구성되었으며, 목적 정의 등을 규정한 총칙, 안전보건관리체제, 안전보건관리규정, 유해·위험의 예방조치, 근로자의 보건관리, 감독과 명령, 산업재해예방기금, 보칙, 벌칙 등이 규정되어 있다. 또, 이 법률은 산업안전보건법 시행령, 산업안전보건법 시행규칙, 산업안전기준에 관한 규칙, 산업보건기준에 관한 규칙 등의 기준이 있다.

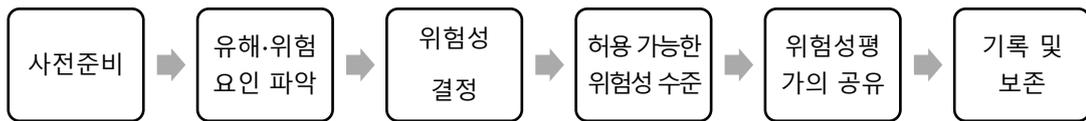
<sup>2</sup> UN SDGs(지속가능개발목표)는 2015년에는 UN에서 만장일치로 채택한 '지속 가능한 개발을 위한 2030 어젠다'로서 '지속 가능한 개발 목표(SDGs)' 달성을 위해 각국이 행동할 것을 선언하였다. SDGs란 포섭적이고 지속가능한 사회 구축을 위해 대응해야 하는 17가지 목표와 169가지 타깃으로 이루어진 것으로, 각국은 2030년까지 이를 달성하도록 행동하는 것이 요구되고 있다.

<sup>3</sup> ISO45001은 산업 보건 및 안전 관리 시스템에 대한 요구 사항을 지적하는 국제 표준으로 이를 구현하여 전 세계 사업장에서 작업장 위험을 줄이고 직원의 안전을 향상시키며 보다 안정적인 근무조건을 조성하는 안전보건경영시스템이다.

안전보건 전담조직은 중대재해처벌법에 따라 유해·위험요인 개선활동 외 안전보건관리체계 구축 및 이행, 안전보건교육 실시, 도급·용역·위탁사업관리 등 다양한 활동을 통하여 종사자의 안전보건 확보의무에 대한 업무를 총괄 관리한다.

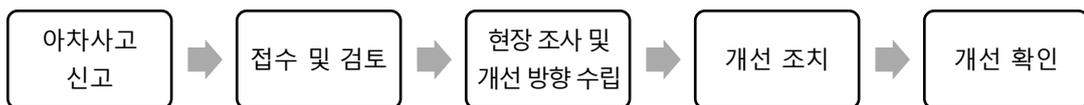
2) 안전보건 영향 평가

대상주식회사는 이를 위하여 안전보건 영향평가 프로세스를 마련하여 잠재적 유해·위험요인을 지속적으로 발굴·개선·제거해 갈 것이며 기업의 인수 및 합병, 실사 진행 시 안전보건 영향에 대한 평가와 검토를 실시할 것이다. 안전보건 영향평가 프로세스에는 잠재적 또는 실제 안전보건에 대한 영향을 식별·분석·평가하는 것이나, 리스크를 예방 또는 경감하기 위한 조치를 강구하는 것이 포함된다. 허용 불가능한 위험성 수준을 가지고 있는 리스크는 위험성 감소대책을 수립 및 실행해야 한다. 이때, 우선순위를 지정하고 이에 따라 대책을 실행한다. 안전보건 리스크에 효과적으로 대처하기 위해 이러한 조치의 효과를 계속적으로 검증해 갈 것이다. 연 1회 이상 성과 목표를 세우고 측정 및 검토를 하여 목표를 달성하기 못하거나 미흡한 부분이 발견된 경우 조치를 취한다.



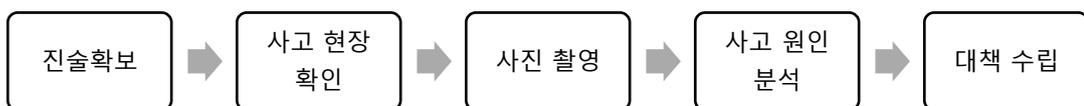
3) 고충처리 프로세스

대상주식회사가 안전보건에 대한 부정적인 영향을 일으키거나 이것에 관여한 것이 밝혀졌을 경우 사내 외의 적절한 절차를 통해서 그 구제에 충실히 임한다.



4) 업무 관련 사고 발생 시 조치 절차

대상주식회사 내 업무 관련 사고가 발생했을 경우 정해진 조치 절차에 따라 사고 경위를 신속하게 확인한다. '6하 원칙'에 기반하여 사고를 철저히 조사하며, 이 과정에서 정보가 누락되지 않도록 주의한다. 최초 목격자의 진술을 확보하여 사고 상황을 파악한 후, 사고 현장 확인 및 사고 원인 조사를 진행한다. 사고 현장 및 재연 상황을 사진으로 기록하고, 이를 바탕으로 사고 원인을 분석한다. 이후, 분석된 원인을 기반으로 대응 방안을 검토하고, 가장 적합한 대책을 수립 및 적용한다.



5) 교육과 연수

대상주식회사는 본 정책이 회사의 모든 활동에 포함되고 임직원들이 당사의 안전보건 정책을 이해하고, 자신의 책임을 인식하여 본 정책이 효과적으로 실시되도록 체계적인 교육 및 커뮤니케이션 활동과 능력 개발을 실시할 것이다.

6) 이해관계자 커뮤니케이션

임직원 등 내부 이해관계자에게 정책을 공개하고, 이들의 인식을 높이기 위한 교육을 진행한다. 또한, 근로자 또는 근로자 대표와 안전 및 보건에 관한 주요 사항을 심의·의결하기 위하여 근로자위원회와 사용자위원회가 같은 수로 구성되는 산업안전보건위원회를 운영하고, 심의·의결된 내용을 성실히 준수한다. 안전보건에 대한 잠재적 및 실제의 영향에 대한 조치에 대해서는 관련된 외부 이해관계자와 대화와 협의를 실시할 것이며 정부, 민간, 협회, 시민단체 등 유관 기관과 연합하여 안전보건 이슈를 대응한다.

[별첨]

문건 요약

문서번호	정책-06-00-안전보건정책_202409_01		
제정일자	2022.06		
개정내역	버전	개정 일자	주요 개정 내용
	2	2022.10	안전보건 목표 달성 추가
	3	2024.09	안전보건의 책임 수행 1) 거버넌스 추가 안전보건의 책임 수행 2) 안전보건 영향 평가, 3) 고충처리 프로세스 내용 일부 개정 안전보건의 책임 수행 4) 업무 관련 사고 발생 시 조치 절차 안전보건의 책임 수행 6) 이해관계자 커뮤니케이션 추가 환경관련 내용 환경정책 제정하여 분리함
소관부서	SHE실		